

Baromètre de l'humeur

Fonction

Le 'baromètre de l'humeur' sert à identifier les facteurs responsables d'une baisse de motivation. Cet outil peut également mettre en évidence les divergences entre les attentes des différentes personnes impliquées, ou un changement d'attitude par rapport à tel ou tel thème. C'est un point de départ pour gérer et surmonter un certain nombre de difficultés.

Marche à suivre

I. Fixer le(s) moment(s)

Dans l'idéal, on évalue le climat de travail le plus régulièrement possible (par exemple dans le cadre de séances de pointage). De cette manière, on peut suivre son évolution. Cet outil peut cependant aussi être utilisé ponctuellement, lors de situations de conflit ou problématiques.

II. Etablir une liste de thèmes

Il faut ensuite réfléchir aux domaines dans lesquels on aimerait évaluer le climat de travail. Chaque thème obtiendra une courbe dans une couleur différente.

III. Evaluer

Le climat momentané dans chaque domaine est jugé individuellement sur une échelle de -3 à +3 et reporté dans la couleur du thème correspondant.

IV. Discuter les courbes d'évaluation

De cette manière, on obtient pour chaque thème et chaque personne une courbe en fonction du temps. Toutes les courbes prises ensemble donnent une image générale du climat de travail.

Exemple d'une liste de thèmes

Couleur	Thème
	Motivation/intérêt pour le thème du projet
	Exigences du projet
	Potentiel d'apprentissage
	Climat régnant dans l'institution responsable du projet
	Collaboration dans l'équipe de projet
	Rapports avec le groupe-cible
	Contact avec le monde professionnel (réseau de contacts)
	Contexte politique du projet

Remarque

Dans le cas d'une longue liste de thèmes, ou lorsque l'on veut comparer les jugements de plusieurs personnes, on peut faire les courbes sur transparents et mettre ensuite ces derniers les uns sur les autres.

Echelles d'évaluation

