

## Barometro della situazione

### Funzione

Il barometro della situazione serve a identificare i fattori cui può essere addotto un eventuale calo della motivazione oppure a evidenziare discrepanze tra aspettative e speranze o ancora a mettere in luce i cambiamenti attitudinali nei confronti di determinate tematiche. Funge inoltre da punto di partenza per affrontare e superare le difficoltà.

### Introduzione

#### I. Definire il/i momento/i opportuno/i per esprimere una valutazione

La valutazione della situazione andrebbe fatta a intervalli regolari (ad esempio in occasione degli incontri per i traguardi intermedi). In questo modo è possibile rilevare eventuali sviluppi. Il barometro della situazione può tuttavia essere utilizzato puntualmente anche all'insorgere di problemi o di situazioni conflittuali.

#### II. Stilare un elenco di argomenti

Occorre innanzitutto definire in merito a quali argomenti occorre esprimere un giudizio. Ad ogni argomento viene assegnata una curva e un colore.

#### III. Procedere alla valutazione

La situazione momentanea viene valutata individualmente su una scala dal -3 a +3 e rappresentata nel colore corrispondente all'argomento oggetto della valutazione.

#### IV. Discussione in merito ai profili emersi dalla valutazione

In questo modo per ogni tema e per ogni persona si genera una curva con andamento temporale. Tutte le curve insieme forniscono un quadro completo della situazione.

### Elenco degli argomenti (esempio)

Colore	Argomento
	Motivazione/Interesse per l'argomento
	Complessità del progetto
	Potenziale di apprendimento
	Clima all'interno dell'istituzione preposta
	Collaborazione all'interno del team del progetto
	Rapporto con il gruppo target
	Contatti con gli specialisti (rete di relazioni)
	Contesto politico del progetto

## Osservazioni

Nel caso in cui l'elenco contenga un numero elevato di argomenti o qualora si desideri paragonare i giudizi di diverse persone, è possibile creare dei lucidi per il rilevamento dei risultati da sovrapporre.

## Scale di rating

